

2020 年广东财经大学专插本考试

《劳动与社会保障》劳动经济学

I. 考试性质与试题命制的原则

一、考试性质

《劳动经济学》是我校劳动与社会保障专业本科插班生招生专业课考试科目。《劳动经济学》全面、系统地介绍了劳动经济学的基本理论和分析方法，体系严谨，内容丰富，包括劳动力的需求与供给、劳动力市场（包括内部劳动力市场）、劳动时间、生命周期与劳动参与决策、工资与收入分配、就业与失业、人力资本投资、劳动歧视、政府行为与劳动力市场、劳动关系等。

《劳动经济学》课程考试目的是：准确、简明地考核考生对《劳动经济学》的基本概念、基础知识、核心理论、基本要素、分析方法及其之间相互关系的理解水平和掌握程度，衡量考生理解、掌握和运用《劳动经济学》理论分析实际问题的能力，测试考生是否达到劳动与社会保障专业本科生的学习要求。

二、试题命制的原则

1. 《全国普通高等学校劳动与社会保障专业主干课程教学基本要求》（中华人民共和国教育部高等教育司编，高等教育出版社，2002 年）是《劳动经济学》教学以及质量评估的主要依据，也是本科目考试命题的基本依据。

2. 根据本大纲规定的考试目标和考核内容命题，考试命题具有一定的覆盖面且重点突出，侧重考核考生对本学科的基础理论、基本知识和基本技能的掌握程度，以及运用所学知识解决实际问题的能力。

3. 作为一项选拔性考试，劳动与社会保障专业本科插班生《劳动经济学》考试试题在设计上具有必要的区分度和合理的难度系数。

4. 考试主要参考书为《劳动经济学（第五版）》，杨河清编著，中国人民大学出版社，2018 年版。

II. 考试形式及试卷结构

1. 考试形式为闭卷、笔试，考试时间为 120 分钟，试卷满分为 100 分。

2. 试卷能力层次结构的分数比例为：识记占 40%，理解占 40%，应用占 20%。

3. 试卷的难度结构：试题难易度分为易、较易、较难、难四个等级，其分数比例为，易约占 20%，较易约占 30%，较难约占 30%，难约占 20%。

4. 试卷的题型结构：单项选择题（20%）、多项选择题（10%）、判断题（10%）、名词解释（15 分）、简答题（35%）、应用题（10%）等六种题型。（各种题型的具体样式参见题型示例）

III. 考核内容和要求

下面分章节列出《劳动经济学》的考核内容及要求，其考试目标要求分为识记、理解、应用三类：识记是要求记住有关基本知识；理解是要求能够领会知识要点，掌握其内在联系；应用是指能够运用有关知

识分析和解决实际问题。

第1章 劳动力需求

- 第1节 劳动力与劳动力需求（理解）
- 第2节 企业劳动力需求行为（理解）
- 第3节 资本积累与长期劳动力需求（理解）
- 第4节 劳动力需求弹性（应用）
- 第5节 技术进步与劳动力需求（理解）
- 第6节 短期劳动力需求与长期劳动力需求（理解）
- 第7节 政府的特殊政策与劳动力需求（理解）

第2章 劳动力供给

- 第1节 劳动力供给的含义（识记）
- 第2节 人口与劳动力供给（识记）
- 第3节 劳动力供给与劳动力供给曲线（理解）
- 第4节 最佳劳动供给时间的选择机制（理解）
- 第5节 市场劳动力供给曲线（理解）
- 第6节 不同时期的劳动力分配（理解）
- 第7节 劳动力流量表（应用）

第3章 劳动力市场的均衡、分割与内部劳动力市场

- 第1节 均衡的基本含义（识记）
- 第2节 劳动力市场的均衡（理解）
- 第3节 劳动力市场均衡的意义（理解）
- 第4节 劳动力市场的非均衡（理解）
- 第5节 劳动力市场分割（理解）
- 第6节 内部劳动力市场（理解）

第4章 劳动时间

- 第1节 劳动投入量的计量尺度（识记）
- 第2节 从劳动供给者的立场看劳动时间（理解）
- 第3节 从企业的立场看劳动时间（理解）
- 第4节 制度劳动时间、不规则劳动时间与有效劳动时间供给（识记）
- 第5节 经济状况对劳动时间的影响（理解）
- 第6节 劳动时间的变化趋势及其对经济的影响
- 第7节 劳动时间的国际比较（识记）

第5章 生命周期与劳动参与决策

- 第1节 生命周期的变化（识记）

第 2 节 就业与就学的决策（理解）

第 3 节 结婚生育决策（理解）

第 4 节 就业与转换工作决策（理解）

第 5 节 退休决策（理解）

第 6 章 劳动力市场中的工资生成理论

第 1 节 马克思主义工资理论的主要思想（理解）

第 2 节 西方经济学中的工资生成理论（识记）

第 3 节 补偿性工资差异理论（理解）

第 4 节 工资设计和员工激励（理解）

第 7 章 工资差别与收入分配

第 1 节 工资差别（识记）

第 2 节 工资收入不均等程度加剧的原因（理解）

第 3 节 收入不平等的测量（应用）

第 4 节 居民收入分配的现状与趋势（识记）

第 5 节 缩小我国收入差距的政策（理解）

第 8 章 就业与失业

第 1 节 就业与失业的界定（识记）

第 2 节 就业理论综述（识记）

第 3 节 失业类型及成因分析（应用）

第 9 章 人力资本投资

第 1 节 人力资本概述（识记）

第 2 节 教育投资分析（理解）

第 3 节 培训的成本效益分析（应用）

第 4 节 劳动力的流动（理解）

第 10 章 劳动力市场中的歧视

第 1 节 歧视的概念及类型（识记）

第 2 节 劳动力市场歧视理论（识记）

第 3 节 收入歧视的测定（应用）

第 4 节 中国劳动力市场的就业歧视现象（识记）

第 5 节 消除歧视的对策（识记）

第 11 章 政府行为与劳动力市场

第 1 节 国家财政与劳动力市场（理解）

第 2 节 劳动力市场的制度结构与竞争（理解）

第 3 节 就业与收入的宏观调控（理解）



启航专插本
www.qihangzcb.com

第 12 章 劳动关系

第 1 节 劳动关系概述（识记）

第 2 节 劳动关系的调整（理解）

IV. 参考书目

《劳动经济学》考试主要参考书为普通高等教育“十二五”国家级规划教材、教育部面向 21 世纪人力资源管理系列教材《劳动经济学（第五版）》，杨河清编著，中国人民大学出版社，2018 年版。

V. 题型示例

一、单项选择题

1. 相对于人类社会的无限需要而言，客观上存在着制约人类需要的力量。经济学将此种力量定义为（ ）。

- A. 需求弹性 B. 资源的稀缺性 C. 机会成本 D. 边际生产力

二、多项选择题

1. 生产要素价格变动对劳动力需求的影响表现为（ ）。

- A. 收入效应 B. 替代效应 C. 规模效应 D. 自然失业 E. 季节性失业

三、判断是非题

1. 充分就业是指一个国家或社会的就业率达到了 100%。（ ）

四、名词解释

1. 人力资本

五、简答题

1. 劳动参与率的影响因素。

六、应用题

1. 假设一地区总人口有 1 亿，其中 700 万人失业但在积极地寻找工作，1500 万人在 16 岁以下被相关制度限制就业，2500 万人符合工作条件但不参与劳动，5300 万人就业，求该地区的失业率与劳动参与率。

2. 结合当前经济形势，说明财政政策对劳动力市场的影响。

2020 年广东财经大学专插本考试

《劳动与社会保障》社会保险学

I. 考试性质与试题命制的原则

一、考试性质

《社会保险学》是我校劳动与社会保障专业本科插班生招生专业课考试科目。《社会保险学》立足于我国社会保险改革实际，努力探索社会保险运行机制、运行规律的内在要求，着重介绍社会保险的基本理论、基本原理、基础知识和国内外社会保险改革与实践的新发展，全面和系统地反映我国社会保险研究的新成果。

《社会保险学》课程考试目的是：准确、简明地考核考生对社会保险基本理论、基本原理、基础知识以及国内外社会保险发展与改革的基本内容和趋势，测试考生是否达到劳动与社会保障专业本科生的学习要求。

二、试题命制的原则

1. 《全国普通高等学校劳动与社会保障专业主干课程教学基本要求》（中华人民共和国教育部高等教育司编，高等教育出版社，2002 年）是《社会保险学》教学以及质量评估的主要依据，也是本科目考试命题的基本依据。

2. 根据本大纲规定的考试目标和考核内容命题，考试命题具有一定的覆盖面且重点突出，侧重考核考生对《社会保险学》的基本知识、基本理论的掌握程度，以及运用所学知识分析社会保险发展中实际问题的能力。

3. 作为一项选拔性考试，劳动与社会保障专业本科插班生《社会保险学》考试试题在设计上具有必要的区分度和合理的难度系数。

4. 考试主要参考书为《社会保险（第四版）》，林义编著，中国金融出版社，2016 年版。

II. 考试形式及试卷结构

1、考试形式为闭卷、笔试，考试时间为 120 分钟，试卷满分为 100 分。

2、试卷能力层次结构的分数比例为：识记占 40%，理解占 30%，应用占 30%。

3、试卷的难度结构：试题难易度分为易、较易、较难、难四个等级，其分数比例为，易约占 20%，较易约占 30%，较难约占 30%，难约占 20%。

4、试卷的题型结构：单项选择题（15%）、多项选择题（10%）、名词解释（15%）、判断题（15%）、简答题（30%）、论述题（15%）等六种题型。（各种题型的具体样式参见题型示例）

III. 考核内容和要求

下面分章节列出《社会保险学》的考核内容及要求，其考试目标要求分为识记、理解、应用三类：识

记是要求记住有关基本知识；理解是要求能够领会知识要点，掌握其内在联系；应用是指能够运用有关知识分析和解决实际问题。

绪论

第一章 社会保险的功能与内涵

第一节 现代社会的经济保障问题（识记）

第二节 社会保险的基本规定性（识记）

第三节 社会保险与商业保险（理解）

第四节 社会保险与社会保障体系（理解）

第二章 社会保险制度的发展演变

第一节 西方社会保险制度的发展演变（理解）

第二节 发展中国家社会保险制度的发展演变（理解）

第三节 社会保险起源发展的制度基础与理论基础（理解）

第三章 社会保险运行机制

第一节 社会保险的保障范围与给付结构（识记）

第二节 社会保险的财务机制（理解）

第三节 社会保险管理（理解）

第四章 社会保险基金与基金管理

第一节 社会保险基金概述（识记）

第二节 社会保险基金管理（理解）

第三节 社会保险基金的投资营运（理解）

第四节 社会保险基金监管（理解）

第五章 养老保险制度

第一节 养老保险模式（识记）

第二节 养老保险给付结构及其要素（识记）

第三节 养老保险与退休制度（应用）

第六章 养老金计划

第一节 养老金计划的定位和重要意义（识记）

第二节 养老金计划的运行规则（理解）

第三节 政府对养老金计划的监管（理解）

第七章 我国养老保险制度改革与发展

第一节 我国城镇养老保险制度改革路径演进（应用）

第二节 我国城镇养老保险制度改革的深入发展（应用）

第三节 我国农村养老保险制度的改革与发展（应用）

第四节 我国城乡养老保险制度的整合发展（应用）

第八章 医疗保险制度

- 第一节 社会医疗保险的概念和原理（识记）
- 第二节 医疗保险制度的发展历程（理解）
- 第三节 医疗保险制度的主要内容（识记）
- 第四节 我国的医疗保险制度（应用）

第九章 生育保险制度

- 第一节 生育保险概述（识记）
- 第二节 生育保险基金筹集与管理（识记）
- 第三节 生育保险待遇（识记）
- 第四节 我国生育保险制度现状和改革（应用）

第十章 失业保险制度

- 第一节 现代经济中的失业风险及其处置（识记）
- 第二节 失业保险制度概述（识记）
- 第三节 就业保障体系（理解）
- 第四节 我国失业保险制度改革（应用）

第十一章 工伤保险制度

- 第一节 工伤风险与工伤范围（识记）
- 第二节 职业病（识记）
- 第三节 工伤保险的发展（应用）
- 第四节 工伤保险的主要内容（识记）

第十二章 社会保险的经济影响

- 第一节 社会保险与经济发展（理解）
- 第二节 社会保险的经济效应（理解）

第十三章 社会救助与社会福利制度

- 第一节 社会救助概述（识记）
- 第二节 社会福利概述（识记）
- 第三节 统筹城乡社会救助制度的改革发展（应用）

IV. 参考书目

《社会保险学》考试主要参考书为普通高等教育“十一五”国家级规划教材《社会保险（第四版）》，林义编著，中国金融出版社，2016年版。

V. 题型示例

一、单项选择题（在每小题列出的四个选项中只有一个选项符合要求。）

1. 德国是社会保险制度的发源地，其标志是（ ）。

- A. 1883 年疾病保险的创立
- B. 1884 年疾病保险的创立
- C. 1883 年生育保险的创立
- D. 1884 年生育保险的创立

二、多项选择题（在每小题列出的四个选项中至少有两个选项符合要求。）

1. 社会保险筹资模式是指，通过特定的方式筹集社会保险资金，以实现收支平衡和制度的稳定运行的技术机制。社会保险筹资模式，可划分为（ ）。

- A. 现收现付筹资模式
- B. 征收社会保险税
- C. 基金完全积累筹资模式
- D. 基金部分积累筹资模式（混合制）
- E. 征收社会保险费

三、判断题（判断正误，并对错误判断给出理由。）

1. 我国企业年金给付形式实行社会统筹加个人账户的管理方式。TM

四、名词解释

1. 养老保险

五、简答题

1. 比较现收现付制与完全积累制（基金制）的优缺点。

六、论述题

1. 面对社会保险支出规模日益庞大，一般可以通过哪些方式进行改革？

启航专插本
www.qihangzcb.com