

10. 量本利分析法所涉及三个因素是（ ）。
- A. 生产成本、销售利润和产品数量 B. 产品品种、销售利润和产品数量
C. 生产成本、销售利润和产品结构 D. 销售成本、销售利润和产品数量
11. 提出目标管理的美国管理学家是（ ）。
- A. 波特 B. 哈梅尔
C. 德鲁克 D. 普拉哈拉得
12. “一个上级直接领导与指挥下属的人数应该有一定的限度，并且应该是有效的”所体现的组织设计原则是（ ）。
- A. 统一指挥原则 B. 权责对等原则
C. 控制幅度原则 D. 柔性经济原则
13. 根据奎因和卡梅隆组织生命周期阶段划分观点，组织发展的成长期对应的组织生命周期的阶段是（ ）。
- A. 创业阶段 B. 集合阶段
C. 规范化阶段 D. 精细阶段
14. 按照工作结果的标准划分的部门化形式包括（ ）。
- A. 职能部门化和流程部门化 B. 流程部门化和顾客部门化
C. 顾客部门化和地域部门化 D. 职能部门化和地域部门化
15. 人力资源管理程序的第一步是（ ）。
- A. 职前引导 B. 编制人力资源计划
C. 招聘员工 D. 确定有能力的员工
16. 在组织变革划分中，渐进式变革和激进式变革对应的划分标准是（ ）。
- A. 变革的程度与速度 B. 工作对象
C. 组织所处的经营环境 D. 组织战略
17. 权力关系、协调机制、集权程度、职务与工作再设计等组织变革内容属于（ ）。
- A. 人员变革 B. 结构变革
C. 技术变革 D. 任务变革
18. 由个人在组织中职位决定的权力是（ ）。
- A. 奖赏性权力 B. 惩罚性权力
C. 感召性权力 D. 法定性权力
19. 将领导者划分魅力型领导者和变革型领导者的依据是（ ）。
- A. 领导者在领导过程中的权力运用方式
B. 领导者在领导过程中进行制度创新的方式
C. 领导者在领导过程中的思维方式
D. 领导者在领导过程中的决策方式
20. 研究出十种不同类型的领导方式，并将其进一步划分为关怀维度和定规维度的学者是（ ）。
- A. 弗莱希曼及其同事 B. 布莱克和穆顿
C. 罗伯特·豪斯 D. 赫塞和布兰查德



次全厂性安全检查），确保做到“四个到位”（防控机制到位，员工排查到位，设施物资到位，内部管理到位）。

随后，市防控办迅速开展摸排，加大检查执法力度。截止 2020 年 3 月底，全市共出动执法人员 8895 人次，检查复工复产企业 3666 家次，排查整改问题隐患 5340 项，发现 18 家企业存在安全措施不到位的现象，包括员工排查不到位、设施物资不到位、安全生产教育培训记录不完善、未建立应急处置方案等问题。执法人员要求这些问题企业立即停产整顿，确保疫情防控措施不落实不复产，安全管理不到位不复产，安全培训不到位不复产，隐患问题不清零不复产。

在 4 月初召开的全市复工复产安全管理形势分析会上，市防控办指出造成以上问题的主要原因是：企业主要负责人安全意识不足，安全防护措施针对性不强，安全管理人员未完全到位。市防控办还提出了下一阶段的工作重点和改进措施。

问题：请分别指出案例中前馈控制、同期控制和反馈控制对应的工作内容，并说明这三种控制各自的作用。

